

奔驰大众奥迪福特都找它 我们为这家“绵阳造”点赞

——来自绵阳好圣汽车零部件制造有限公司的报道

奔驰、大众、奥迪、福特、通用，一个个世界知名汽车品牌都找它，绵阳好圣汽车零部件制造有限公司到底有多牛？

数字是枯燥的，但数字也最有说服力。先看一组数据：每一天，绵阳好圣公司有32868件汽车零部件产品通过汽车、轮船发往世界各地。

为美国车桥(AAM)和奔驰汽车生产的差速器减壳1000件发往常熟，占全球奔驰22%份额，所有奔驰C/E/GLC/GLA系列车型的差速器减壳均产自绵阳好圣；

为德国采埃孚天合(ZFTRW)和大众汽车生产的制动钳体和支架25000件分别发往廊坊、武汉、张家港等地，供货量占全球大众品牌汽车50%份额；

为纳铁福和福特汽车生产的汽车差壳2800件发往上海，占福特汽车亚太区25%份额，占福特、福克斯两大车型50%份额；

为日本曙光和通用汽车生产的制动钳体和支架2000件发往中国广州，出货量占通用汽车20%份额，上海通用昂科威、君威、君越等畅销车型的制动钳体和支架均产自绵阳好圣……

业内专家赞誉，好圣“绵阳造”是绵阳人民为中华制造业这顶桂冠上镶嵌的一颗璀璨明珠。

此话不假。好圣公司2008年奠基、2010年投产、2012年扩张，十年如一日，好圣人用自己的坚毅、顽强、不屈、奋进，为汽车制造业，为中国制造谱写了一曲曲壮歌。

今天，让我们一同走进好圣，感受一下那不断追逐、不断超越的不竭动力吧。

□ 本报记者 葛永坤 文/图

1 牵手500强·服务一流客户

众所周知，客户质量和数量是决定企业经营状况的关键性因素，只有用全球最尖端的技术，生产最先进的产品，才能牵手国际巨头，一同耕耘当下，走向未来。

安全系统——好圣公司牵手德国采埃孚天合(ZFTRW)(全球领先的汽车安全系统供应商，汽车安全系统的前驱和领导者，世界三大汽车零部件供应商之一)。根据其需求，为其设计开发、生产铸造用于奥迪A3、大众等热销车型的支架、钳体等零部件，

大众月产量70万套，可以骄傲地说，在国内，每两辆大众车其中有一辆使用的是好圣生产的支架、钳体。同时，好圣公司与日本曙光合作，设计开发、生产铸造用于通用昂科威、君威、君越等车型的支架、钳体等零部件，月产量三万余套，可以想象，全国每五辆通用轿车其中有一辆使用的是好圣生产的支架、钳体。

传动、制动系统——好圣公司汇同世界汽车零部件制造行业巨头，美国车桥制造国际控股有限公司

(简称“AAM”)，共同设计开发用于减速器、差速器的减壳、差壳，并为其生产铸造。每年经好圣公司生产提供用于奔驰等车型的减壳达36万件，这意味着全球的奔驰车每五到六辆就有一辆使用的是好圣生产的减壳。

为了领先，好圣不断追逐梦想；为了领先，好圣只服务一流客户。目前，好圣公司已牵手美国TRW、日本曙光、美国车桥、英国GKN、瑞典瀚德、德国舍弗勒、德国博世等全球500强知名企业，为奔驰、奥迪、大众通用等汽车公司提供产品，一同开创着汽车制造、发展、转型、变更的历史。

国应达电炉为生产提供着不竭动力，看着德国爱立许混砂机隆隆开动，英国克莱斯曼机械手穿梭往复，硕大无朋的工厂衔接着好圣的昨日和今天，工人们如花的笑脸，承载着公司的希望与未来。

设备优越产品优，设备领先，则产品一流，十余年的发展让好圣公司建立了清晰的发展思路与科学的管理模式。随着不断扩大的生产能力，好圣公司也在不断更新、提升设备水平，让公司腾飞的基础永远做到领先世界。

未来3至5年，好圣将依托传统领先设备，继续打造智能制造平台，计划投入6000万元以上，引进意大利MAUS全自动打磨单元、法国Siif全自动打磨检测一体生产线、德国KUKA、瑞士ABB、日本FANUC机器人自动打磨、检测单元、美国基恩士、康耐视产品外观视觉检测线等设备；通过智能化设备，将匹配数控、PLC、机器人等相关知识的高技能“灰领”员工30%左右，力求生产能力提升30%-50%，不良率下降80%以上，交付周期缩短30%以上，低成本“蓝领”操作工人数量下降50%以上。

通过在生产流程中的机器人、物联网等智能制造的植入，好圣公司将实现制造流程数字化以及基于信息通信技术的大数据分析，形成一种高度灵活、个性化、数字化的新生产模式，参与全球竞争。

本的原则，以员工为根本，以员工满意为首要目标，尊重员工意愿和诉求，设身处地地关心员工的工作和生活，从没有出现过工资拖欠和较大规模罢工停产等不和谐状况，员工以公司为荣，公司也以员工为荣。

公司以工会为平台，积极开展常态化、规范化的关爱帮扶和送温暖活动，对困难员工、伤病员工及其亲属予以探望和慰问，逢年过节，或员工生日结婚，公司都会送上最温馨的祝福，让员工真正感受到工会大家庭的温暖。公司每年组织波鸿儿女夏令营活动，为波鸿员工的子女提供开拓视野、外出学习的机会；公司正在规划兴建员工宿舍楼和新的职工食堂，进一步改善员工的食宿环境；公司更关心职工身体健康状况，每年7月组织员工到中心医院等医疗机构免费体检，每年组织一线人员开展免费职业卫生健康体检，为员工健康工作生活状态保驾护航，帮助他们更好地为企业创造价值和效益，实现真正意义上的多赢。



5 招贤纳士·引进一流人才

“青青子衿，悠悠我心，但为君故，沉吟至今，呦呦鹿鸣，食野之苹，我有嘉宾，鼓瑟吹笙”。或许，这段沉淀在历史岁月中的短歌，便是好圣公司招募人才核心理念最真实的写照。十余年的磨砺中，好圣公司非常清楚，公司的发展，永远离不开优秀的人才，公司要想完成寻梦之旅，唯有不断引进新鲜的“血液”去开拓创新。

截至目前，公司引进国际国内同行标杆企业具有丰富管理经验的优秀管理人才和从业多年的高、中级技术人员60余人，其中资深专家10余人，他们为公司的发展提供了先进的管理理念和雄厚的技术力量。

为适应企业转型升级和发展需求，好圣公司加大人才储备力度，在清华大学、北京大学、北京航空航天大学、复旦大学、同济大学、上海交通大学、上海财经大学、华东理工大学八大定点院校组织校园招聘活动，通过提前锁定优秀毕业生为其提供实习机会等方式加大高校毕业生招聘力度；严把入口关，切实把素质高、有能力、能吃苦、潜力大的大学毕业生吸纳到公司中来，储备新生力量，从源头上保证人才质量。在集团今年启动的校园招聘活动中，董事长亲自参与宣讲会，与大学生面对面交流。人才指标是集团的开关指标，达不到目标的总经理，即便利润高，也会予以免职。集团下属汽车事业部现985、211含本科学历占比接近60%。引进优秀应届毕业生作为集团人才引进战略，是集团发展的重要人才支撑。

为给更多的优秀人才创造良好的发展空间，好圣公司依托智能制造项目开发、省级技术中心等研发平台，构建专业技术人才和技能人才培养平台，加大对专业技术人才的培养力度，涌现出了一大批高技术、高技能人才，有力推动技术成果转化和专业人才集聚化，造就了一批高端科技人才，提高了科技人才的实际应用能力，多名技术人员凭借高精的技术造

诣被评为绵阳市质量发展联盟专家、绵阳市杰出青年称号。

为了让每一位员工都能一展所长，公司根据每一位员工的理想、特长进行职业规划个性化定制，提供充足优质的培训场地、培训材料、培训师资，对员工进行有计划、有目标、有成效，包括内训、自学、外派学习多种方式在内的教育培训，其中既包括IATF16949、产品及过程控制等行业相关的专业性内容，也包括企业文化、员工职业心态、商业礼仪、职场生涯规划、工作技巧等有利于员工职业生涯发展的方面。公司经常派遣管理人才和优秀员工到全国重点大学学习，或到国外考察交流，拓展视野，提升管理水平。公司每年支出培训经费达数百万元，目的在于帮助员工挖掘自身潜力，建立科学合理的职业生涯规划，在平凡的岗位上实现自身价值。

为全面推进集团全球化战略，促进公司可持续发展，充分利用公司国内、外资源，为员工提供更多的工作、交流和学习机会，拓宽员工视野，打造学习型组织、国际化专业队伍，促进公司可持续发展。公司定期选派综合素质或可塑性较高的储备干部或优秀员工，以及在生产技术管理上有一技之长的技术或操作人员前往海外进行学习交流，增强企业团队竞争力。学习交流过程中，每人每日提交学习计划及学习总结，对照每一个部门、每一个工序，都要在学习中找到自己与竞争对手的差距，知己知彼，并制定出自己的赶超计划。

“环境好，则人才聚，事业兴。”接下来，好圣将进一步挖渠引水、筑巢引凤。一方面将继续完善人才引进、培养机制；另一方面，好圣公司正在积极筹建职工公寓，进一步打造职工活动中心(包括篮球、羽毛球、乒乓球、健身房以及职工图书室)，让人才来得了、待得住、用得好。相信不久的将来，好圣必将迎来人才蔚、企兴的美好未来。

2 设备超越·只做一流产品

进入好圣的生产车间，两座庞然大物——业内最为成熟高效的丹麦DISA垂直分型造型线和日本新东FCMX水平分型造型线正紧张忙碌地运转着，从电炉熔解，到砂处理、制芯、浇注、造型，再到抛丸、研磨、检验，现场所有的生产设备都有条不紊地满负荷作业。为了缓解产品严重供

不应求的情况，在保证设备正常维护保养的前提下，公司实行二十四小时工作，人歇机不歇，实现产量稳定持续增长。

好圣二厂，更是以全球面积最大的单体铸造车间而闻名。U形车间内，德国HWS生产线不断地吞吐着原材料和加工制成品，稳步生产。美

3 创新理念·推进智能制造

创新的超越与领先的源动力，创新是跨越平凡、超越自我、领先世界的桥梁，为了实现不断追逐的梦想，好圣公司利用德国“工业4.0”、“中国制造2025”的契机，迎难而上，直面挑战，用开拓者的勇气与锐意，披荆斩棘，不断前行，为国内铸造业的智能化探索一条发展之路。

2011年，好圣公司与用友软件合作开发了ERP系统，规范了生产管理、库存管理、采购管理、财务管理流程，加强对生产过程的管理及生产成本核算，及时准确提供生产成本的动态信息。

2013年，好圣公司在后处理工序开展自动化试点，正式开启了工厂智能化改造的“漫漫长途”。随着1500万

元资金的注入，一批数控自动研磨机闪亮登场，在后处理工序的生产成本直接下降30%。

从2015年开始，好圣公司全面启动工厂自动化改造工作，加速工厂智能制造进程，先后与全球四大机器人公司ABB、KUKA、FANUC、YASKAWA，以及自动研磨机供应商日本小山、意大利玛思进行多轮方案沟通。陆续进入采购流程的研磨机项目和机器人打磨单元项目即将在2018年3月前完成安装调试。2015年，好圣二期智能化生产线技术改造项目获得省级技改补贴720万元；2016年，好圣建设节能型高效汽车发动机关键件数字化车间项目获得省级补贴1200万元……

4 大爱好圣·搭建“家”的文化

为了给员工一个温暖的“家”，波鸿好圣从建厂伊始，便组建了自己的工会，用真心、真情感染每一位员工。十余年的磨砺，工会建立了一套以文化为灵魂，以员工为根本，以管理为依托，以教育为先导，以活动为载体的好圣特色企业文化——“家”的文化。

领导重视是加强企业文化建设的先决条件。集团领导班子高度重视公司的工会和文化建设，对工会活动经费予以充分的保障，每年提供上百万的经费用于员工福利和企业文化建设，确保各项活动的正常开展，带领员工与公司一起成长，每天进步一点点。集团投资几百万元建立的好圣活动中心，跑步机、动感单车等健身设备齐全，图书种类丰富，成为公司员工锻炼、学习、娱乐的聚集地；公司定期开

展各类晚会、舞蹈大赛、歌唱大赛、英语演讲比赛、单身男女对对碰等活动，一年一度的集团春节联欢晚会参演者均来自一线员工，活动参与度与质量高，效果好，效果突出，今年将邀请加拿大、匈牙利、以色列、捷克、法国、意大利、波兰等六国驻华领事馆的总领事或商务领事到春晚现场观看演出；集团艺术团组织古典舞、爵士舞等多种舞蹈培训，成为公司文艺人才展现自我的大舞台。这些活动场所与活动，既丰富了员工的文化生活，又增进员工之间的情谊和团结，使员工之间的凝聚力和向心力大大增加，员工积极性和主动性大幅提高，并直接在公司业绩上体现出来。

员工是企业赖以生存和发展的重要保障，是企业最宝贵的财富。公司在发展的道路上时刻遵循以人为

6 数据领先·激发无限潜能

今年1-10月，好圣公司累计发货量已达到21306吨，较去年同期增加1682吨，增幅达8.57%。夏季与初秋季节通常是汽车销售行业的淡季，作为与汽车销售行业休戚相关的汽车零部件生产企业，好圣也同样面临巨大挑战。从今年的数据来看，在同行业竞争加剧的情况下，好圣前三季度的订单数量不降反增，强势上行，订单峰值达到2900吨/月。

好圣二期更为先进、能够生产20-100公斤大件产品的德国HWS线和KW线也将逐渐投入量产，产能和订单数量都将实现大幅增长。这也意味着，到今年十月，好圣已完成去年全年的订单数量指标。

在整个集团制造业事业部旗下，好圣公司携手兄弟公司——武汉威斯卡特、无锡诺龙共同开拓市场并荣获

得很多产品订单。好圣公司技术中心(省级)依托波鸿集团旗下在美国的技术研发中心，联合研发瑞典瀚德商务车卡钳、摇臂等各类产品，并取得一系列阶段性成果。目前，好圣公司与武汉威斯卡特正联手协助无锡诺龙工厂，取得日本石川岛客户的涡轮增压器中间产品意向订单。

好圣公司在集团制造产业的发展过程中，正突飞猛进，业绩迎头上涨，在整个集团辐射全球的14家工厂排名中，好圣公司净资产回报率从去年第六位，直线提升至今年第二位。

好圣在经历了初创期与成长期的快速增长后，产品销售热度不减，“市场新军”逐渐蜕变成“行业老手”，“初生牛犊”早已拥有成为行业领头羊的气势。

走进好圣 拥抱最初梦想

走进好圣，在机器的轰鸣中，我们看到了好圣人的奋进与激情；
走进好圣，在钢花的闪耀中，我们看到了好圣人的锐意与开拓；
走进好圣，在蔚蓝的天幕下，我们看到了好圣人的坚毅与梦想；
走进好圣，在无尽的沃土上，我们看到了好圣人的领先与超越。