

学习贯彻党的十九大精神 推动绵阳发展和科技城建设再上新台阶

学习新思想 迈步新时代

安州创新宣讲形式，掀起学习贯彻十九大精神热潮——

将党的声音传达到最基层



11月28日晚，安州区宣讲小分队在千佛镇老望沟村农民夜校宣讲党的十九大精神。30多名村民围坐在一起，认真学习，热烈讨论，谋划脱贫致富奔小康。

有效遏制安全生产事故

我市印发《绵阳市安全生产“十三五”规划实施方案》

本报讯(记者 谢艳)昨(4)日,记者从市政府安全生产委员会获悉,为提升全市安全生产整体水平,有效防范遏制各类安全生产事故,有效推进《绵阳市安全生产“十三五”规划》,我市印发《绵阳市安全生产“十三五”规划实施方案》。

《方案》指出,我市将通过实施安全生产监管监察能力提升工程、安全生产风险防控体系建设工程、安全生产应急救援体系建设工程、安全警示教育和社会社区建设工程、遏制重特大事故保障工程、职业病危害防治能力提升工程六大工程,着力健全安全生产责任体系、安全生产监管监察能力提升保障体系、风险预防防控和事故隐患排查治理体系、重特大事故遏制预防体系、安全生产应急救援体系、安全生产宣传教育体系六大体系,提升安全治理法治化水平、现代化水平、社会化水平。

升安全治理法治化水平、现代化水平、社会化水平。到2020年,实现全市建立健全安全生产监管责任体系、安全生产监管监察能力提升保障体系、安全风险预防防控体系、重特大事故遏制预防体系、安全生产宣传教育体系、安全生产应急救援体系、职业病危害防治能力提升工程六大工程,着力健全安全生产责任体系、安全生产监管监察能力提升保障体系、风险预防防控和事故隐患排查治理体系、重特大事故遏制预防体系、安全生产应急救援体系、安全生产宣传教育体系六大体系,提升安全治理法治化水平、现代化水平、社会化水平。

为实现这一目标,全市上下将统筹协调,强化组织领导,细化责任分工,加强政策支持,强化监督考核,确保全市安全生产形势持续稳定好转,为人民群众营造安全、稳定、放心的生产生活环境。

聚智辅政助力绵阳发展

我市大力推进社科界新型智库建设

本报讯(记者 郭若雪)近年来,我市大力推进社科界新型智库建设,形成联动相关党政部门、统揽高校研究机构、联系社会科学协会、构建决策咨询机构等多位一体的新型智库体系,发挥聚智辅政作用,为党委政府科学决策、民主决策提供帮助。

造33个高校智库、26个市级社科研究基地、1个全国性重点基地、6个省级重点基地,其中,高校智库今年围绕市委、市政府中心和重点工作申报专项课题审批立项152项。

我市还进一步加强智库成果转化。今年社科规划课题立项141项,其中围绕市委、市政府中心和重点工作开展的前瞻性研究70余项,已举办“绵阳现代农业发展专家论坛”“商务经济论坛”“探索新形势下文旅小镇发展路径研讨会”“传承和弘扬地方优秀传统文化工作交流会”等学术研讨活动,充分激发社会智库参与地方经济建设与发展的活力,成为“中国科技城、智库论坛”的重要组成部分。

校地联手拓展产业优势

四川中医药高专与荣县政府签订战略合作协议

本报讯(薛莹莹 记者 梁明)近日,四川中医药高等专科学校与自贡市荣县人民政府签订战略合作框架协议。

动荣县经济社会全面发展和教育事业。

按照实施健康四川和实现中医药大省向强省转化的战略部署,四川中医药高专作为四川省中医药职业教育集团理事单位,签订本次校地合作协议既是开门开放办学中的一件喜事,又是荣县整合资源加快发展的一件好事,可进一步发挥荣县的资源优势,在中医药高专的科技教育人才优势,在中医药人才培养、科技应用及推广和产业发展上深度合作,建立中药材种植基地,促进科教合作与富民增收,推进科教合作与富民增收,推进科教合作与富民增收。

荣县土壤肥沃,适宜中药材种植,2016年全县种植柴胡、栀子、川砂仁等10余种中药材3万余亩,产量1.2万余吨,实现产值近5亿元。根据合作协议,四川中医药高专根据荣县发展需要,培训各级各类医药卫生专业技术人员;指导、协助荣县研究解决柴胡、栀子、川砂仁等中药材种植产业发展中的技术难题;双方在生物技术、中药材、食品加工等领域就技术研究、成果转化、项目申报、产品开发及产业化实施方面进行广泛合作,共建科技实验示范基地、成果转化基地。

2000多个岗位送彝区

“涪城-昭觉”精准帮扶劳务协作专场招聘会举行

本报讯(赵皓 记者 梁明)近日,涪城区、昭觉县共同举办了“涪城-昭觉”精准帮扶劳务协作专场招聘会。

发放十九大宣传册500余份,政策汇编400余套。

此次专场招聘会,涪城区共组织27家企业,带来了2171个适合昭觉群众的工作岗位。招聘会场面热烈,求职应聘积极,不少乡镇书记镇长亲自带队参加,帮助求职者登记。涪城区对口帮扶昭觉县前线指挥部副指挥长林勇介绍,为提升广大彝区同胞的劳动维权意识和政策知晓率,招聘会现场专设了政策咨询宣讲点,涪城区社保局、医保局、劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁有关同志到场宣讲,并

据了解,昭觉县是劳动力资源大县,农村有大量的富余劳动力需要转移就业。长期以来,该县高度重视劳务开发工作,坚持把农村劳动力转移输出作为改善民生、脱贫致富奔小康的重要抓手,积极拓展中西部劳务市场和就近就地就业市场,不断扩大劳务输出规模,壮大劳务输出产业。2016年,全县转移输出农村剩余劳动力8.2万人,其中建档立卡贫困户劳动力4421人;实现劳务总收入9.61亿元,其中建档立卡贫困户劳务实现劳务收入0.35亿元。

众说 十九大

科技创业人员——

为创新驱动 培养领军人才

本报讯(记者 邓雪琳)“人才是最宝贵的资源,也是科技型企业实现创新驱动发展、企业转型升级的关键。”近日,作为我市科技创业人员的绵阳微码信息技术有限公司创始人李涛,在认真学习十九大报告后这样感慨道。

“十九大报告提出,创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。如今,站在新时代的起点上,相信在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,经济社会将得到前所未有的大发展。”李涛告诉记者,过去的五年,他在创业中深切感受到了中国科技和创新实力的迅速爆发,不仅涌现了一大批科研成果,人民生活、经济社会都在不断向前发展,“我对中国未来科技发展充满信心!”

那么,对于科技型企业来说,认真学习贯彻党的十九大精神的具体行动应该落在何处?李涛认为,党的十九大报告提出,培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队,就是答案。“对于企业来说,科技人才就是企业发展的核心。接下来,我们将认真落实党的十九大精神,培养一支属于自己的科技创新人才队伍,同时加强与各类高校、科研院所的定期合作,注重人才培养的质量,撸起袖子加油干!”李涛坚定地说。

环保志愿者——

用实际行动 守护蓝天白云

本报讯(记者 李锦辉)近日,在三江大坝河堤旁,经开区塘汛镇友谊村的环保志愿者服务队正在清理河道旁的杂物,并向过往的群众宣传绿色出行的生活方式。该服务队负责人李君说:“十九大报告提出,着力解决突出环境问题,打赢蓝天保卫战。作为一名环保志愿者,我们要用行动为‘绵阳蓝’贡献自己的力量。”

李君退休前从事环保工作,她告诉记者,大气污染治理与生态环境质量密切相关。作为一名环保志愿者团队的负责人,她要发挥自身的带头作用,努力做好宣传和引导工作,动员市民参与到大气污染防治行动中,为我市的生态环境越来越美、空气质量越来越好而努力奋斗。

记者看到,通过志愿者的清理,河道变得清静干净了。看着自己的劳动成果,志愿者们开心地笑了。“通过这样的活动,大家对志愿服务精神有了更深的理解和体会。只要这种精神传承并发展下去,我们的社会一定会更加美好!”志愿者张亮说。

本报讯(记者 安峥 文/图)连日来,安州区掀起了学习宣传贯彻十九大精神的热潮,在田间地头、村道巷里,党员干部与群众学得认真,讨论热烈。此外,宣讲小分队还通过文艺表演、诗歌朗诵等丰富多彩的形式,宣传党的十九大精神。

“范晓林,搞快点哦,今晚夜校讲十九大,去晚了就听不全哦!”11月28日晚,千佛镇老望沟村2组村民赵胜国高声呼喊着,一时间,邀约的招呼声在老望沟村集中安置区响起,此起彼伏,好不热闹。

小雪过后,寒意逼人。面对团团围坐的30多名村民,在夜校活动中主讲的区教体局纪委书记何萍用老百姓听得懂的大白

话、大实话,把十九大精神送到了群众心坎上,为山区群众致富鼓士气、出点子。“何书记,我想明年办个农家旅社,你帮我设想一下,我要哪门搞才行呢?”村民陈跃热切地望着何萍。“农家旅社要在‘农’字上做文章,在‘服务’上下功夫,要突出老望沟的山野农味,要让游客喜欢来,来了还想来,相信国家的惠农政策会越来越好……”何萍细致地解答,陈跃边听边记,连连点头。

12月1日上午,在沸水镇胜利村2组70多岁的老党员曹义会家中,热闹非凡,镇党委书记高银兵和大家围坐在一起,认真学习十九大精神。原来,沸水镇党委启动了“送报告入户”行动,走村入户向行动不便

的党员宣讲。曹义会学习报告后激动地说:“我年龄大了,报告中的很多内容理解不了,通过和大家一起学习,明白了不少。”

安州银河化学股份有限公司精心组织,广泛发动,开展党的十九大精神知识答题活动,通过“三会一课”、主题党日等活动形式,组织党员、员工学习党的十九大精神,积极参与答题,进一步引导全体员工深刻领会党的十九大精神。“十九大报告提到了51次创新,作为公司创新发展的亲历者和参与者,我们深受鼓舞。”在公司科技创新产业分公司碳化法车间,员工们认真学习,热烈讨论,大家对于公司的发展充满信心。

铁牛街社区——

红色讲习所里学报告

本报讯(记者 李春梅)近日,涪城区铁牛街社区组织辖区内的党员、群众20余人,在社区红色讲习所共同学习党的十九大精神。

大家围坐在一起,研读学习了十九大报告原文,通过每名党员读一页的方式学习了新党章。随后,围绕十九大报告内容,大家展开了热烈讨论,畅谈感想。天青苑川剧团党支部书记周祥兴说:“我们川剧团肩负弘扬中国传统文化的重要使命,一定会加强学习

习,坚定文化自信,将传统文化与现代思想相结合,不断排演新的川剧剧目,弘扬川剧文化,培养川剧接班人,开展更多的川剧公益活动,让大家知道川剧、喜爱川剧、传承川剧,推动文化繁荣。”

社区书记刘程表示,大家一起学习党的十九大精神,就是为了让大家能够不忘初心,砥砺前行,不忘根本和使命。作为一名社区工作人员,将立足实际,结合本职工作,以实际行动践行十九大精神,为社区居民服好务。

向用人主体放权 为专业人才“松绑”

——《绵阳市扩大高等学校科研院所医疗卫生机构人事自主权十条政策》解读

□ 本报记者 黄小芹

如何扩大高等学校、科研院所和医疗卫生机构人事自主权,进一步激发人才活力?市委组织部、市人力资源和社会保障局等7部门日前印发《绵阳市扩大高等学校科研院所医疗卫生机构人事自主权十条政策》(以下简称“十条政策”)。

着眼于向用人主体放权、为人才“松绑”,《十条政策》从公开招聘、人才流动、编制管理、岗位管理、职称评审、薪酬分配、公共服务等方面,全面实施人才管理体制“放管服”改革,高等学校、科研院所、医疗卫生机构将拥有更多的人事自主权,为促进我市创新发展注入一剂强心针。

公开招聘更多自主权 人才流动渠道更畅通

在公开招聘方面,《十条政策》从优化方式、简化程序上给予了相关单位更多自主权,体现了灵活性。比如,招聘高层次人才和急需紧缺专业技术人员,通过组织部门和人社部门统一组团赴外招引的硕士研究生及以上人员,用人单位可考核招聘。

在核定编制和岗位总量内,高等学校、科研院所和医疗卫生机构公开招聘工作人员,招聘方案经主管部门审核后报人社部门核准,考试招聘由主管部门拟制和对外发布招聘公告并组织实施招聘,公共科目

考试由组织人社部门统一组织笔试,面试由主管部门组织实施;考核招聘由用人单位拟制招聘公告,经主管部门审核后由用人单位对外发布招聘公告并实施招聘。

为创新编制管理方式,高等学校、科研院所和医疗卫生机构引进高层次和急需紧缺专业技术人员,可在核定编制总量内办理入编手续,不受用编进人计划限制;对编制不足但单位发展需引进的急需紧缺高层次人才,可按程序申请使用人才专项事业编制;对符合条件的公益二类事业单位逐步实行备案制管理。

在畅通人才流动渠道方面,允许高等学校、科研院所和医疗卫生机构科研人员在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下,按管理权限经审批同意后,到科技型企业合作兼职并取得报酬或奖励。支持有创新实践经验的企业家和企业科研人员到高等学校、科研院所担任兼职教授或创业导师,促进产学研人才双向流动。

扩大岗位管理自主权 动态调整岗位设置方案

在高等学校、科研院所和医疗卫生机构中,新进人员学历高,专业技术水平要求高,高层次人才密集。为更好吸引和激励高层次人才,《十条政策》提出,扩大岗位管理自主权,高等学校、科研院所和医疗卫生机构根据事业发展和人才发展需要,可动态调整岗位设置方案,按照规定自主开展内部人员竞聘上岗。

具体说来,就是可按规定适当提高高级专业技术岗位结构比例;可将上一等(层)级专业技术空缺岗位用于下一等(层)级岗位聘用;可按规定将初级岗位结构比例适当用于中级岗位设置,初级专业技术人员按不低于国家、省、市基本条件聘用。使用人才专项编制聘用专业技术人员,不实行岗位结构比例控制。

同时,建立引进人才特设岗位制度,高等学校、科研院所和医疗卫生机构引进急需紧缺高层次人才,因单位未设置相应等级岗位或者设置的相应等级岗位无空缺的,可按规定设置专业技术特设岗位。特设岗位人员比照本单位同类、同职务(岗位)等级人员聘用,不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。

扩大职称评审自主权 外语和计算机能力自主确定

在扩大职称评审自主权方面,将进一步简政放权、激励创新创业,政府职称管理服务从“划桨者”转向“掌舵人”,由事务型转向政策型,充分发挥用人单位主体作用。

根据省主管部门下放职称评审权限的规定,推动有条件的普通高等学校、科研院所和医疗卫生机构按照权限开展职称评审,职称外语和计算机应用能力不作统一要求,由用人单位或评委会自主确定。高等学校、科研院所和医疗卫生机构科研

人员在(离)岗创新创业的业绩成果,作为评审相应专业技术职务的重要条件;离岗创(领)办科技型企业成果和贡献特别突出的,可通过原单位突破程序申报相应专业技术职称。

扩大薪酬分配自主权 绩效工资总额内自主分配

此次出台的扩大薪酬分配自主权政策,在人社、财政部门核定的绩效工资总额范围内,高等学校、科研院所和医疗卫生机构制定分配办法,自主进行内部分配,体现了政策管理上的“松绑”。

对引进的急需紧缺高层次人才的特殊报酬,职务发明完成人、科研项目完成人、科技成果转化重要贡献人员和团队的奖励,以及面向企业和社会承担科研项目、开展技术服务(含技术开发、技术转让、技术培训和咨询等)所获收益中发给科研人员及其团队的劳动报酬,由主管部门专项据实核增,计入当年单位绩效工资总额,不作为绩效工资总额基数。

科研人员职务科技成果转化的收益,按规定划归成果完成人及其团队部分,以及科技人员从承担科技计划项目所获得的劳务技术服务(含技术开发、技术转让、技术培训和咨询等)所获收益中发给科研人员及其团队的劳动报酬,由主管部门专项据实核增,计入当年单位绩效工资总额,不作为绩效工资总额基数。科研人员职务科技成果转化的收益,按规定划归成果完成人及其团队部分,以及科技人员从承担科技计划项目所获得的劳务技术服务(含技术开发、技术转让、技术培训和咨询等)所获收益中发给科研人员及其团队的劳动报酬,由主管部门专项据实核增,计入当年单位绩效工资总额,不作为绩效工资总额基数。