学习贯彻党的十九大精神 推动绵阳发展和科技城建设再上新台阶

敢于担当是选用新时代干部的风向标

□ 江彬

党的十九大报告中提出“建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”要求，是新时代选拔培养干部的重要遵循。作为区委书记，应责无旁贷地肩负起为党的事业选好、用好干部的政治责任，旗帜鲜明地鼓励担当者、支持担当者、保护担当者，为新时代中国特色社会主义事业凝聚起强大的力量。

全面学习领会十九大精神，深入讨论凝聚发展共识，不断激发干部“愿意担当”的精神动力。十九大报告以“不忘初心，牢记使命”为主题，提出的14个基本方略鼓舞人心、引航未来，描绘的未来五年乃至本世纪中叶实现中华民族伟大复兴的美好蓝图激荡心灵、催人奋进。游仙在十九大精神的指引下，通过深入学习，组织干部群众讨论，全覆盖谈心谈话，进一步坚定了实施军民融合兴区、质量品牌兴区、人才科技兴区、基础设施兴区战略，通过五年乃至更长时间建设“活力游仙、生态游仙、法治游仙、信义游仙、幸福游仙”的发展共识。这一目标凝聚全区智慧、符合游仙实际，是十九大精神在游仙的具体实践，更是党员干部干事创业的动力所在，将有力激发全区干部群众敢于拼搏的精神，保持奋发有为的状态、高扬担当与实干的风帆，在实现“两个一百年”目标的伟大征程中展现游仙风采。

聚焦新时代中国特色社会主义事业需要，突出德位相配、人岗相适，努力搭建每个干部都“担当得起”的实践舞台。习近平总书记指出：“选什么人就是风向标，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风”。要主动为干部搭建好干事创业的平台，把愿担当、敢担当、能担当的干部及时选用起来。一是突出政治引领，把有政治担当的干部选拔出来。要把紧把严选人用人政治标准这个“硬杠杠”，大力选拔具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般担当、铁一般纪律的“四铁”干部和有品行、有拼劲、有作为的“三有”干部。二是突出以岗选人，把有工作担当的干部使用起来。要围绕全创改革、军民融合、乡村振兴等战略需要，对标建立领导班子功能结构模型，定期研判看干部“履职状态”，谈心谈话听干部“诉求意愿”，联席会议察干部“廉洁表现”，蹲点调研访“群众口碑”，统筹考虑干部经历、能力特长、个性特征等，选优配强领导班子，让不同年龄段的干部都活力迸发，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。三是突出素质提升，把有能力担当的干部培育出来。要始终把担当能力作为干部选拔培养的评判标准，深入实施领导干部专业能力提升、优秀干部人才递进培养、干部全员培训、党性教育“四大”工程，积极为干部“充电”“蓄能”；坚持在基层党建、服务群众、招商引资、园区建设、法治稳定“五个一线”“墩苗”历练年轻干部，补齐经历短板和能力弱项，持续不断地为党的事业储备优质的“源头活水”。

建立容错纠错和正向激励机制，旗帜鲜明为干部撑腰鼓劲，着力解决干部“敢于担当”的后顾之忧。“为担当者担当、为负责者负责”，始终抓住“想干事、敢干事”这两个关键点，旗帜鲜明地为干部撑腰鼓劲、消除干部的担忧顾虑，让勇担当敢作为、撸起袖子加油干在干部队伍中蔚然成风。一是旗帜鲜明保护担当者。要用最鲜明的态度来保护担当作为的干部，为干部干事创业“去包袱”。认真落实好游仙区容错纠错实施办法，最大限度调动和保护干部积极性。二是精神物质并重褒奖担当者。要用最有效的措施来激励干部，为干部干事创业“加满油”。对在工作中表现突出、敢于担当的评为先进，按规定给予记功嘉奖；对重点专项工作定期进行通报表扬，对先进个人优先提拔重用、晋升职级，让干部在政治上有“奔头”、精神上有“劲头”、待遇上有“甜头”。三是全方位关爱支持担当者。要用最温暖人心的方式来关心干部，为干部干事创业“兜住底”。注重从分类考核评价、编制动态管理、学习培训、人文关怀等方面关爱担当尽责的干部，设立干部职工关爱基金，实施优秀干部人才“团聚工程”，激励干部尽情释放担当的激情和能量，在基层真正安心、安身、安业，推动形成鼓励担当、崇尚担当的良好氛围。 （作者系游仙区委书记）

把践行“四个意识”贯穿政务服务始终

□ 蒋玉平

认真学习贯彻党的十九大作出的各项决策部署，对市政务服务系统来说，就是要始终坚持在践行“四个意识”上带好头、作表率，把增强“四个意识”体现在建设服务型政府的具体工作上，为建设国家科技城和幸福美丽绵阳提供更加优质高效便捷的政务服务。

强化“三项建设”，践行政治意识。通过系列务实举措，不断增强政治意识，始终坚持正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，做党性坚强的政务服务人。（一）强化班子队伍建设。实施基层党建“3+2”书记项目，要求党员干部制定个人学习计划表，印发局党组学习计划，分季度对全年学习内容安排部署，分类制定党支部任务清单、工作标准，建立督查、日常推进工作机制。（二）强化试点项目建设。以被选为市级“三会一课”规范化试点、民主生活会试点和核心价值观试点单位为契机，推进各项试点工作。以群众需求和解决实际问题为导向，打造特点鲜明、特色突出的社会主义核心价值观示范点。（三）强化党风廉政建设。层层签订党风廉政以及家庭助廉承诺。制订党风廉政责任清单，梳理风险并提出防控措施。进行廉政谈话，组织开展清明祭扫、观看警示教育片等活动。针对市中心发生的违纪违法事件，要求全体党员干部从中汲取教训，引以为戒。

狠抓“三个环节”，践行大局意识。自觉站在党委政府工作大局上想问题、看问题，将具体工作放到大局中去定位，在建设服务型政府的大局中创新开展政务服务各项具体工作。（一）抓简政放权，激发市场活力。对调整、下放的行政审批服务事项逐一进行清理和督导，锁定市级部门行政许可项目230项，清理调整后保留的行政审批事项全部纳入大厅集中受理和办理；市本级承接国务院省政府下放审批项目111项；对权力运行全过程进行实时动态监察监控。（二）抓流程优化，提升行政效能。取消法定依据不充分或无法定依据的前置条件、申报材料等，编制市级部门保留事项的办事指南，并向社会公开。（三）抓项目落地，优化投资环境。深化并联审批，出台并联审批办事攻略，参与制定重点招商项目、重点企业“服务绿卡”管理办法，建立绿卡服务室、绿卡服务窗口和帮办专员队伍，建立项目审批进度台账及重大（重点）项目库。

开展“四心服务”，践行核心意识。认真贯彻落实习近平总书记“以百姓心为心”的要求，紧紧围绕“服务始于群众需求、终于群众满意”的主题，把群众满意与否作为衡量一切工作的最终标准。（一）以“真心”换“放心”，全面实施“四个公开”。全面实施公开服务事项、公开身份信息、公开承诺践诺、公开接受监督。将项目法定依据、申报材料、办理程序等向社会公开，实行挂牌上岗，进行现场评价，公开监督方式，引入第三方测评，自觉接受群众监督。（二）以“细心”换“舒心”，深入推进“四个规范”。规范服务内容、规范服务标准、规范服务环境、规范服务行为，现场办结评价，来有迎声、问有答声、走有送声，内容一次审清等。（三）以“贴心”换“暖心”，精心开展“四个服务”。主动预约上门服务、绿色通道跟踪服务、排忧解难值守服务、党员示范志愿服务。推行延时服务和特殊群体上门服务，组建党员志愿服务队，党员领导干部带头在服务群众的第一线开展值班服务。（四）以“决心”换“省心”，积极争创“四个先进”。争创优秀党员示范岗、文明服务标兵、先进党支部、先进服务窗口，探索公共资源交易服务标准化、管理流程化、交易电子化，激发基层党组织活力，进一步提升服务质量。

实施“三个创新”，践行看齐意识。坚持向当前中央、省、市关于政务服务工作的决策部署看齐，向政务服务先进典型看齐，大胆改革创新。（一）突出体制创新，强力推进政务服务改革。率先推行“三集中、三到位”改革，推广“一窗制”，公布《市级部门实行“一个窗口”受理办理的政务服务事项目录》。（二）突出科技创新，大力实施“互联网+政务服务”。积极探索“一号申请、一窗受理、一网通办”，构建网上办事大厅、手机终端、微信关注、服务窗口“四位一体”服务模式，让办事群众“少跑路、少费时、少花钱”。（三）突出服务创新，对标先进典型提升服务。采取错峰集中学、分散自主学等方式，保证党员全程、全员参与学习；开通专题网页、微信公众号、QQ群等建立网络学习园地；窗口落实党员挂牌上岗制度，开展延时服务、代办服务、预约服务等，组织全市系统明星评选活动。

（作者系市政务服务管理局党组书记、局长）

突出政治标准建设高素质干部队伍

□ 黄建

十九大报告指出，“加快培养造就一支能够体现国家治理体系和治理能力现代化要求的、具有专业能力、专业精神的高素质干部队伍”。作为组织部门，应当以高度的政治自觉，切实履行政治责任，用创新的理论革新思维，用创新的理念指导工作，把好“源头”到“出口”各个关口，真正把党和人民需要的好干部选出来、用起来，为贯彻落实好十九大确定的各项目标任务提供坚强组织保证。

构建科学研判体系精准“识”。开展科学有效的综合分析研判，是了解掌握领导班子运行和领导干部德才表现的基本条件，可以提高识人的透视度和分辨率。要丰富多元化研判方式。兼顾研判工作的动态性和灵活性，采取集中研判、专项研判、重点研判“三位一体”研判方式进行。要形成多层次评价主体。要实行上下联评，实行双向互评，实行社会共评，将社会满意度作为重要内容。要建立多维度分析机制。要设定共性标准开展横向比较，将分析情况作为班子调整、干部进退留转的重要依据。

提升考察工作质量精确“选”。干部考察工作是干部选拔任用的基础环节，进一步改善干部考察的方式方法，可以有效防止考察失真失准的问题。要拓宽考察参与范围。要注重引入服务对象参加考察座谈，重点了解干部的道德品质和个人修养等情况。要优化改进测评内容。要根据不同领域和岗位有针对性地设定测评内容，用不同的标准、不同的“尺子”来衡量，适时制定考察个性指标，让政绩差异和个性能力得到准确体现。要建强干部考察队伍。要对干部考察员队伍实行动态管理，根据需要及时进行调整和补充，建立干部考察员定期学习、责任追究、激励奖励制度等配套制度，发挥好干部考察员“放大镜”“显微镜”作用。

盘活用好干部资源精心“育”。要打造一支高素质专业化干部队伍，重在加强后备干部队伍建设，重在培养专业精神和专业能力。要突出体现政治素质。要加强党性党史、思想政治教育以及职业道德教育，把履行政治责任、遵守政治纪律等情况作为政治素质评判标准，择优选拔年轻干部进入后备干部队伍。要注重提升专业水平。要按照岗位需求、干部特点、专业技能、岗位经历等情况设置培养类别，科学设置培训计划，实现“精准滴灌”。要着力增强实践能力。要对培养对象进行全程跟踪管理，定期召开后备干部座谈会及成果交流会，有计划地安排培养对象到招商引资等急难险重一线进行实践锻炼，提升解决实际问题的能力，对培养成熟的后备干部及时补充到合适的领导岗位。

激发干部队伍活力精细“管”。从严管理和关心关爱干部是我们党管理干部的重要经验，对激励干部奋发有为、敢于担当有着重要作用。要畅通能上能下渠道。对于能力不足“不能为”、动力不足“不想为”、担当不足“不敢为”以及庸政、懒政、怠政的具体表现制定量化指标，实行负面积分制，达到一定程度及时调整岗位。要构筑干部保护屏障。要正确把握“三个区分”之间的关系，积极探索干部纠错容错制度，为能干事、敢担当的干部撑腰鼓劲。要大力实施暖心工程。经常与干部进行谈心谈话，关注干部心理健康，有针对性地进行疏导，积极营造干事创业的良好氛围。

（作者系梓潼县委常委、组织部部长）

用担当负责化伟大蓝图为美好现实

□ 卢勇

党的十九大精神中有若干经典的词句、精彩的论述，这里简单谈一下认识。

十九大报告第二部分“新时代中国共产党的历史使命”有这样一段话：“行百里者半九十，中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”这段论述，一方面反映了我党在改革开放和社会主义现代化建设中取得的伟大历史成就，保持自信和谦逊；另一方面要求我们正视矛盾，居安思危，砥砺前行，为夺取新时代中国特色社会主义的伟大胜利不懈奋斗。

以历史性成就、历史性变革为自豪，充满自信，保持谦逊。今天的中国，有理由自信。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央领导下，经济建设取得了重大成就，全面深化改革取得了重大突破，民主法治建设迈出重大步伐，思想文化建设取得重大进展，人民生活不断改善，生态文明建设成效显著，强军兴军开创新局面，港澳台工作取得新进展，全方位外交布局深入展开，全面从严治党成效显著。这些成就是全方位的、开创性的，这些变革是深层次的、根本性的，体现了中国的底气和实力。

“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤。”在十九届中共中央政治局常委同中外记者见面时，习近平总书记引用这句诗结束自己的讲话。这传递出一种自信、坦诚和定力，也告诫我们在中国特色社会主义新时代，一定要做到对自己自信而不自负、自豪而不自满，对别人尊重而不迷信、友爱而不随从。

正视不平衡不充分的发展矛盾，居安思危，砥砺前行。党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入了新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。与“日益增长的物质文化生活需要”相比，“美好生活需要”内容更广泛，不仅包括既有的“日益增长的物质文化需要”这些客观需求，更包括在此基础上衍生出来的获得感、幸福感、安全感以及尊严、权利、当家作主等等更具主观色彩的需求。因此，必须充分认识不平衡不充分发展的内涵和具体体现，必须准确判断本地本行业不平衡不充分的发展矛盾，处在西部地区的涪城，更是“不要自评颜值高”，更要切实拿出科学实在的办法加以解决。

实现更平衡更充分的发展，主攻方向是通过切实转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力，建设现代化经济体系，着力点是供给侧结构性改革，制度保障是全面深化改革。就涪城而言，无论是领域、区域还是群体，发展都不平衡，生态领域滞后于经济领域，远郊乡镇落后于近郊乡镇，低保、贫困群体仍然存在，城乡差别依然较大，我们的经济建设、社会治理、生态环保等方面仍然存在很多发展不充分的地方，与此相对应，每个乡镇、每个部门、每个村社都或多或少存在上述问题。因此，我们的事业决不是轻轻松松、敲锣打鼓所能完成的，务必认清区情、镇情、村情，下足功夫，以推进我们的事业不断前进。

（作者系涪城区委常委）

理论与实践（第867期）

四川省绵阳市涪城区地方税务局 关于房屋交易办税服务厅地址搬迁的公告

尊敬的各位纳税人：

为进一步提高纳税服务质量，为广大房屋交易纳税人提供高效、方便、快捷的服务，按照市委、市政府要求，根据市、区局工作部署，涪城区房屋交易办税服务厅（第六税务所）将整体搬迁至市人民政府政务服务中心（新益大厦），现将有关事项公告如下：

一、搬迁时间

2017年11月29日-12月1日，搬迁期间，暂停办公。

二、搬迁范围

涪城区房地产交易办税窗口整体搬迁至市政务服务中心。12月4日起，市政务服务中心地税窗口正式全面运行，原设在高水路159-24号的房地产交易办税窗口关闭。

三、市政务服务中心地税窗口位置

绵阳市人民政府政务服务中心（新益大厦）七楼大厅。

四、市政务服务中心地税窗口受理业务范围

业务类型	业务事项
一、增量房办理	涪城区增量房契税、印花税申报征收
二、存量房办理	负责纳税人在市政务中心办理二手房交易税收征收工作

五、特别提醒

（一）迁址后各业务受理窗口咨询电话如下：存量房交易受理咨询窗口：2680278；增量房交易受理咨询窗口：2237319。

（二）因迁址带来的不便，敬请谅解。

特此公告

四川省绵阳市涪城区地方税务局
2017年11月24日

欢迎刊登广告 2263777 2264777

青春梦想 诗意绽放

首届绵阳中学杯“寻找绵阳小李白”文化展示大学组演讲比赛开赛

本报讯 昨（23）日，由市教体局、市文广新局、市文联指导，绵阳日报社主办，四川幼儿师范高等专科学校协办，农业银行绵阳分行特别赞助的首届绵阳中学杯“寻找绵阳小李白”文化展示大学组演讲比赛开赛在四川幼儿师范高等专科学校举行。

“大鹏飞兮振八裔，中天摧兮力不济。馀风激兮万世，游扶桑兮挂石袂。后人得之传此，仲尼亡兮谁为出涕？”李白绝笔《临路歌》，回顾了其波澜壮阔的一生，流露出未能才尽其用的惋惜，同时也展现出其豪情不减、九死不悔的激昂胸怀。“请各位参赛选手以围绕梦想、现实与反思进行演讲！”随着主持人报幕声落下，来自四川幼儿师范高等专科学校、四川文化艺术学院、四川中医药高等专科学校等高校的选手陆续登台，以自己独特的思维和理解，用富有感染力的激情演讲，展开激烈角逐，赢得了现场阵阵热烈掌声。

四川省李白研究会副秘书长赵斌、四川幼专西北民俗文化研究中心副主任廖悰、绵阳中学语文组组长张安担任本次比赛的评委，为参赛选手打分，并由此决出优胜者。（张琨）

本报地址：绵阳市经开区群文路 邮编：621000 广告许可证：001号 广告部：（0816）2263777 2264777 发行部：2264919 电子信箱：scmyrb@126.com 订阅处：全国各地邮局（所） 印刷：绵阳市欣文印务有限公司 法律顾问 任小军 郑楷 联系电话：15984671267