

喜迎党的十九大

“立柱架梁”，为制度治党持续推进提供重要支撑

——党的十八大以来党的建设制度改革成就综述

有的干部房产情况报告不全，有的干部未报告持有股票情况，有的干部未报告配偶经商办企业情况，均受到相应的组织处理……自中办、国办今年印发《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》以来，截至7月底，浙江省共重点抽查核实各类对象925人，因不如实报告被取消考察对象资格37人，诫勉11人。这是党的十八大以来，制度治党持续推进的一个缩影。

党的十八大以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，按照中央全面深化改革领导小组部署，党的建设制度改革紧紧围绕坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，一手抓改革文件出台，一手抓改革举措落实，突出重点、突破难点、深化试点，制定实施了一批力度大、措施实、接地气的改革举措，形成党的组织制度、干部人事制度、基层党组织建设制度、人才发展体制机制改革齐头并进、互相支撑的良好态势，为推进党的建设和组织工作注入强大动力。

聚焦主业主干 “四梁八柱”主体框架基本确立

坚持突出重点，抓住关键，集中力量完成具有牵引性、关键性的改革任务，以点上突破带动面上改革。

——党的组织制度改革重在补空白、立新规。落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，修订实施《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等，党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性不断增强；修订实施《中国共产党发展党员工作细则》，突出政治标准，严格程序要求，为建设高素质党员队伍提供制度遵循；修订实施《中国共产党地方委员会工作条例》，制定《中国共产党党组工作条例（试行）》，健全党委（党组）运行机制、发挥领导核心作用提供了重要支撑。

——干部人事制度改革重在树导向、强监管。坚持党管干部原则，坚持好干部标准，强化党组织领导和把关作用，把党组织领导把关贯穿干部工作各方面和全过程。以修订落实《党政领导干部选拔任用工作条例》为牵引，构建精准科学的选人用人机制，大力培养选拔党和人民需要的好干部，有效破解选人用人“四唯”问题；制定实施《关于加强与改进优秀年轻干部培养

选拔工作的意见》，进一步拓宽来源、优化结构、改进方式，提高质量；改进绩效考核机制，有效遏制“形象工程”“政绩工程”以及不担当、不作为、乱作为问题；修订实施《干部教育培训工作条例》，强化理论教育、党性教育和专业化能力培训，有效发挥补钙壮骨、固根本作用；改进完善干部实践锻炼机制，平级择优选派干部援藏援疆援青，开展中央单位干部定点扶贫挂职，推进东西部扶贫协作干部人才选派工作，改进西部地区和其他少数民族地区干部挂职锻炼工作，组织开展中央单位和省市区市中青年干部双向交流，进一步优化干部成长路径；进一步规范人大代表、政协委员产生与管理，切实提高人选素质；完善从严管理干部队伍制度体系，坚持抓早抓小，突出成长管长严，切实加强日常管理监督，干部管理从宽松软走向严紧硬。

——基层党组织制度改革重在强基础、补短板。出台国有企业、社会组织和中小学校、民办学校、中外合作办学等领域党的建设制度，薄弱环节基层党组织建设得到加强。持续开展市县乡党委书记抓基层党建述职评议考核，2014年以来，全国先后有70.8万名党组织书记参加，375.1万名党员群众代表参与，各级党组织书记管党治党意识明显增强、责任有力落实。

——人才发展体制机制改革重在增优势、添活力。制定实施《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，加强顶层设计，提升改革系统集成能力；分类推进人才评价机制改革，突出用人单位在职称评审中的主导作用，提高人才评价的科学化、市场化水平；加强外国人才引进和永久居留服务管理、国际组织人才培养推送，完善引才育才机制；推进“千人计划”“万人计划”，完善实施办法，提升重大人才工程实施质量和效益，具有国际竞争力的人才制度优势逐步显现。

突出问题导向 一批重点难点问题次第破解

改革就要对着痛点难点去。党的建设制度改革聚焦找准症结，开好药方、提实措施，一个问题一个问题跟进解决，一个方案一个方案有序推出，一个节点一个节点扎实推进。

对干部群众反映的突出问题，釜底抽薪、源头防控。制定实施《关于防止干部“带病提拔”的

意见》，实行党委书记、纪委书记在人选廉洁自律结论性意见上“双签字”制度，明确干部档案“凡提必核”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体有可查性的信访举报“凡提必查”，有效解决研判不透、把关不严、考察不准、责任不清等问题。改进推荐方式和考察办法，不搞“海推”，在广泛谈话调研基础上，结合会议推荐，综合分析确定考察对象，提高民主质量、人选质量。建立干部选拔任用纪实制度，加强全程监督，对说情打招呼、跑官要官、拉票等违规情形记录在案，形成用人上的“负面清单”。

对长期在原地打转转的老大难问题，多管齐下、标本兼治。制定实施《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，有效解决“下”的标准不明确、程序不规范、渠道不畅通、责任不落实等问题。推动优者上、庸者下、劣者汰。截至2017年5月底，全国运用规定调整县处级以上干部22355人。制定实施《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》，有效解决基层干部职务晋升“天花板”问题，截至目前全国已有100万名基层公务员受益。

对制度操作性不够的问题，完善程序、释放效力。针对领导干部个人有关事项只报告不核实问题，修订实施《领导干部报告个人有关事项规定》，制定《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，规范集中填报、加强抽查核实、依规进行处理，初步建立了中国特色领导干部个人有关事项报告制度，三年来全国因不如实报告受到处理的干部12.5万人。针对一些地方和部门提醒、函询、诫勉制度落实不到位问题，制定《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》，细化适用情形和操作流程，对干部的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正。2015年下半年以来，组织部门共提醒、函询、诫勉干部63万多人，红脸出汗、咬耳扯袖已成常态。

对改革中出现的新情况新问题，及时回应、突破创新。针对生态文明建设中存在的问题，制定实施《党政领导干部生态环境损害责任追究办法（试行）》，为牢固树立新发展理念起到有力推动作用。针对高校、科研院所科研项目资金管理不够完善问题，出台一系列激励创新创造的改革举措，受到广大科研人员的欢迎。针对有的主管部门下放用人自主权时缺乏后续监管服务措施、新老政策转换出现断档问题，及时督促用人主体制定承接办法和操作细则。

注重精准发力 推动改革举措落地生根

把抓落实作为改革工作的重点，培训解读、政策解释、典型引导、专项治理、重点督察，打好“组合拳”，做到出台一件、落实一件。

结合党内集中教育推动落实。改革需要因势而动、顺势而为，借势发力、拓展深化。在群众路线教育实践活动中，落实薄弱环节基层党组织建设、整顿软弱涣散基层党组织、党员教育管理等制度，社会组织党组织应建已建率达99.23%，持续整顿软弱涣散村（社区）党组织，处置不合格党员。在“三严三实”专题教育中，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部政策规定，树立正确选人用人导向。

专项整治重点落实。从党员干部关注的热点、人民群众反映较多的热点入手，找准改革的切入点、下猛药、出重拳，以消化存量、严控增量为重点整治超职数配备干部，全国共清理消化超配副处级以上领导干部4万多名，集中清理党政领导干部在企业兼职4万余人次。加强“裸官”治理，开展干部人事档案专项审核，集中整治档案造假，取得明显成效。

完善政策精准落实。坚持边推进边改进，不断研究新情况新问题，不断深化认识、完善举措，提高政策落实的精准度。制定《关于〈党政领导干部选拔任用工作条例〉若干问题的答复意见》，对热议环节如何把握等作出明确解释。在落实配偶移居人员任职岗位管理、领导干部兼职、出国（境）管理等制度时，把高校、科研院所和海外引进人才与党政领导干部区分对待，完善制度、审慎操作，做到一把钥匙开一把锁。

从严督察深化落实。把督察作为疏通堵点、传导压力、推动落实的重要方法，坚持“谁主持制定、谁督促落实”，先后对《党政领导干部生态环境损害责任追究办法（试行）》《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于防止干部“带病提拔”的意见》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》《关于加强社会组织党的建设工作的意见（试行）》《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》《中国共产党地方委员会工作条例》《中国共产党党组工作条例（试行）》等多项改革任务进行督察，梳理汇总发现的问题，及时督促整改，督促在实处、察在要害，以强有力的督察把改革举措落实到神经末梢。（据新华社）

中宣部授予张劼 “时代楷模”荣誉称号

中央宣传部24日向全社会公开发布张劼的先进事迹，授予他“时代楷模”荣誉称号。

张劼是安徽省蚌埠市公安局特警支队一大队教导员。从警17年来，他始终坚定理想信念、传承优良家风，长期奋战在打击犯罪、应急处突的第一线，在处置各种急难险重警情中屡立战功，被誉为“特警精英”。曾荣获“全国五四青年奖章”“公安楷模”“全国公安系统二级英雄模范”“中国好人”等多项荣誉。

近一段时间以来，张劼的先进事迹宣传报道后，在全社会引起热烈反响。干部群众特别是公安干警和青年学生认为，张劼是“淬火成钢的英雄卫士”，他的先进事迹和崇高精神，鲜明体现了牢记使命、听党指挥的忠诚信念，挺身而出、舍生忘死的英雄气概，忠实履职、服务人民的担当精神，从容以对、砺而弥坚的顽强意志，生动践行了习近平总书记提出的对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的总要求。广大公安干警纷纷表示，要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，扎实开展“迎接十九大、忠诚保平安”主题教育实践活动，全力维护国家和社会稳定，努力服务经济社会发展、服务人民群众，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

隐私条款评审结果出炉 微信淘宝等产品可注销账户

由中央网信办、工信部、公安部、国家标准委指导开展的隐私条款专项工作24日在京公布对首批十款网络产品和服务评审结果。经过整改和评审，微信、淘宝网、支付宝、滴滴出行、京东商城等产品为用户提供了在线注销账户等便利功能。

专项工作首批选取了微信、淘宝网、京东商城、支付宝、滴滴出行、携程网十款用户数量大、与民众生活密切相关、社会关注度高的产品和服务作为评审对象，由四部门推荐的法律、标准、技术专家和企业代表共同组成专家组进行评审。

“十款产品和服务在隐私政策方面均有不同程度提升，均做到明示其收集、使用个人信息的规则，并征求用户的明确授权。”杨建军说，其中微信、淘宝网、支付宝、滴滴出行、京东商城、航旅纵横、百度地图、高德地图八款产品和服务做到了向用户主动提示，并提供更多选择权，例如运用增强式告知、即时提示等方式，在注册、使用环节引导用户阅读，了解隐私条款的核心内容；主动区分核心功能和附加功能用户选择。

在满足以上功能的基础上，微信、淘宝网、支付宝、滴滴出行、京东商城五款产品和服务还提供更便利的在线“一站式”撤回和关闭授权，在线访问、更正、删除其个人信息，在线注销账户等功能。（以上均据新华社）

绵阳科技城创新中心企业巡礼 雨季不看海 让城市安然度夏 靛固公司打造海绵城市获得全国关注

每当暴雨季节来临，国内很多城市一片汪洋，给行人和交通造成极大不便。为了摆脱“看海”的烦恼，近年来，不少城市开始尝试新方法——“海绵城市”应对内涝积水威胁。来自科创区的四川靛固科技集团有限公司（以下简称“靛固公司”）就是这方面专家，该公司成立于2005年，因科技城良好的发展环境，把南方总部设在了绵阳。

争当海绵城市的先行者

什么是海绵城市呢？海绵城市是新一代城市雨洪管理概念，是指城市在适应环境变化和应对雨水带来的自然灾害等方面具有良好的“弹性”，也可称之为“水弹性城市”，下雨时吸水、蓄水、渗水、净水，需要时将蓄存的水“释放”并加以利用。靛固公司的行政人事总监李秋实介绍说，“换句话说，可以把城市比喻成一块大的海绵体，在下雨的时候可以把雨水吸收存储起来，以免发生洪涝灾害，同时吸收的这部分雨水需要时可以释放出来加以利用。”

2013年，我国正式提出建设海绵城市，但是在它被“泛推”前，靛固公司早已投入大量人力物力财力展开对海绵城市相关技术的研发。万事开头难，创业之初，很多人对海绵城市并不了解。“那时候我国大部分道路的建设仍然沿用不透水、不透气的混凝土或沥青材料来修建，国内没有几家做透水路面，很多人不愿意尝新，常常对我们的产品投来质疑目光。”李秋实回忆道，“虽然人们对透水沥青两种材料的强度和载重充分认可，但却忽略了对城市内涝、热岛效应等生态问题。”在最初的一片外界质疑声中，靛固公司并没有放弃。

功夫不负有心人，2007年，靛固公司的新产品“透水路面”在包头体育中心得到了首次运用，产品的优良性得到了内蒙古相关领导的认可与赞扬，色彩鲜艳的透水路面、雨天不湿鞋的特性也获得了当地居民的一致好评，同时也在极大程度上改善了人们对路面铺装材料的认识，进一步助推靛固公司打开全国市场。

“人无我有、人有我精” 过硬技术助力 拿下更多订单

2013年底，我国提出建设“自然存



绵阳市委党校的完工路面透水性展示

积、自然渗透、自然净化的海绵城市”，全国迎来了海绵城市建设潮，同时靛固公司也迎来了新的发展机遇，但机遇总是伴随着挑战，此时全国透水铺装产品骤然剧增，而服务质量却良莠不齐，甚至开始出现一些恶性竞争，由于缺乏明确的标准，用户在选择产品中很难抉择。

作为透水铺装行业的先行者，靛固公司在推广产品时难免会被用户拿来与其它产品做比较，但是靛固公司凭借过硬的人品，优质的产品，在一次次PK中完胜。不仅如此，为了规范市场，靛固公司积极参与标准的编制，规范市场，保良去糟，保证海绵城市建设经得起时间的考验。慢慢的，靛固公司的产品被行业广泛认可，市场份额逐渐拓展。

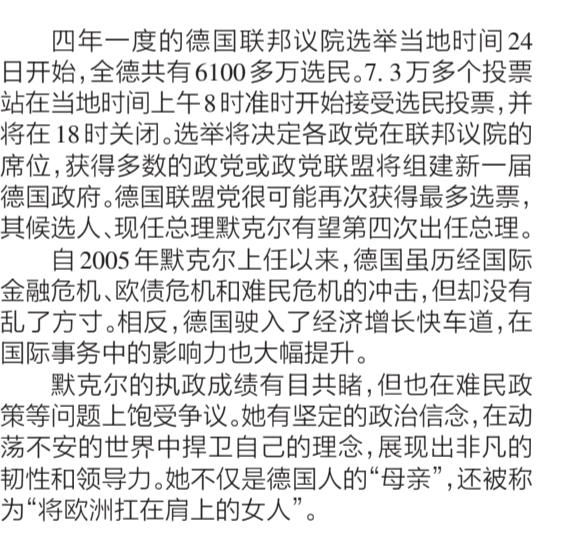
遂宁市复丰巷的东北侧1号楼属于典型的老旧小区，受时代限制，加之地势低洼，小区的排水情况非常不理想，遇到雨水天气容易出现内涝。在2013年“6·30”特大暴雨时，该小区部分积水区域超过1米，小区居民对此反映强烈。2015年，遂宁市对复丰巷实施综合整治，决定采用靛固公司的海绵城市改造技术，对老旧小区排水系统进行完善，并对小区内部的雨污体系实施分流，在小区入口处设置了截水沟。整改后的复丰巷如今已经完美蜕变，雨天出行再也不怕积水了，小区一居民感慨道：“以前下雨就像看海，现在雨天出门不湿鞋。”

在科技城设立南方总部 整合资源专注地下工程

绵阳作为中国唯一的科技城，其良好的创业环境、众多科研院所的技术支持、高新企业引进政策，让靛固公司决定将南方总部设在绵阳。2016年，科技城绵阳被选为四川省首个省级海绵城市试点城市，这让靛固公司迎来了更多的发展契机。

近几年，绵阳市科创区营造的优良创业环境和实施的优惠政策，吸引靛固公司将公司搬移至创新中心。李秋实说道，“在创新中心创业工作的头两年免收房租是对我们最直接的优惠，为我们提供的三间较大办公室，场地宽阔，环境舒适，两年时间替我们节省了近3万元的经营成本；返税的政策也相当可观，这里还有很多高科技公司，周围的配套设施非常齐全。近期，科创区出台的‘对外开放十项优惠政策’更有利于我们后期发展。”

随着国家政策的不推行，继海绵城市之后，智慧城市也逐渐成为大众所熟知，靛固公司响应国家号召，在海绵城市建设技术成熟的情况下，投入大量的资金，发展智慧城市。目前，靛固公司兼具海绵城市及智慧城市两大板块，具体包括透水路面核心材料的研发、生产、路面的施工、维护；水生态修复和治理；智慧城市、综合管廊建设的运营维护。据李秋实介绍，他们初步估算，靛固公司今年的销售收入将达到1.75亿元，税收达780万元。（曾露 蓝怡文/图）



默克尔（前）参加联邦议院选举投票

德国大选开始 默克尔有望连任总理

1 追求权力 坚持信念

一些评论家认为，追求权力和坚持信念这两个特质看似矛盾，却集中在默克尔身上。欧债危机时，默克尔在援助希腊计划上的“故意”迟疑以及设计让欧盟其他成员国接受德国方案的做法，让已故德国社会学家乌尔里希·贝克感慨她深谙意大利思想家马基雅维利的权力之道，并将她称为“将欧洲扛在肩上的女人”。

默克尔坚持自己的价值观和原则，这一点在她处理难民危机的方式上体现得淋漓尽致。面对大批从战火和恐怖阴影下逃生的难民，默克尔决定开放德国边界。她向反对接纳难民的示威者说，德国人有道义上的责任帮助这些难民。

但百万难民的到来导致了德国安全形势的恶化和默克尔支持率的骤降。默克尔被指责“正在毁灭德国”，但她却不愿意为避免政治风险而改变自己的政策。

2 10次访华 在成都学做官保鸡丁

担任德国总理12年来，默克尔眼中

国结下了不解之缘。先后10次访问中国，成为访华次数最多的外国领导人之一。中德关系也步入了“最好时期”，双边关系提升为全方位战略伙伴关系。

北京、上海、南京、西安、成都、广州等城市都留下了默克尔的足迹。2010年7月17日，默克尔在访问西安期间度过了56岁生日。在大唐芙蓉园的早餐会上，默克尔收到了一个寿桃。

据默克尔的传记作家科内柳斯记载，默克尔在那次访问中认识了中国多位省长。默克尔在德国大使馆的晚宴上向省长们问了两个问题：晚上睡觉前想什么，醒来后想的又是什么。

省长们的回答很具体，他们想的是人们的就业问题、背井离乡的农民工的压力、地区的安定团结和环保问题等等。默克尔大吃一惊，她很少有机会听到这些。科内柳斯提到，这一天晚上，默克尔真正领略到中国之大。

2014年7月，默克尔在访华期间去了成都。她去一家川菜馆向大厨学习如何制作官保鸡丁，还把作料记录下来，后来为丈夫做了一道据说还不错的官保鸡丁。

3 既是“德国母亲” 又是“欧洲祖母”

12年来，默克尔在应对各种危机中锻炼得越发老练，德国人民似乎也

已习惯她的领导。一些德国人感觉默克尔熟悉得像一个家庭成员，还送给她一个昵称——Mutti（妈咪）。默克尔也展现出她作为家庭主妇接地气的一面。今年8月她向媒体透露了自己怎么做德国家庭的传统菜肴土豆汤。

得益于顾问团队的精心设计，默克尔被打造成一个传统的母亲形象，照着着她的孩子（德国人或欧洲人），防止他们误入歧途。

英国政治评论家马修·库弗特普说，在某些方面，默克尔就像是战后“新德国”的化身。默克尔希望打造一个强大的德国，但应该是一个通过不同方式展示实力的国家，而不是一个穷兵黩武的帝国。

世界已经看到了默克尔和“新德国”的特点。匈牙利总理欧尔班批评德国是“道义帝国主义”，而美国《时代》杂志把默克尔评为2015年年度人物，称赞她“比大多数政治人物更加勇于对自己的国家提出要求，表现出坚定的道德领导力量”。

法国《回声报》刊文指出，默克尔领导的德国能在国际舞台上让人倾听自己的意见。德国能强硬地和普京领导的俄罗斯对话。面对美国总统特朗普的挑衅，德国运用自己的智慧并捍卫自己的原则，从而强化了自己的道义地位。默克尔不仅是欧洲第一经济大国的领导人，更是“整个欧洲的母亲”，甚至是“欧洲祖母”。（据新华社）