

高新区开展重点工程集体约谈

本报讯 在绵阳京东方项目场地平整工程快速推进过程中,为确保工程质量,有效预防因工程建设而出现贪污问题,高新区纪工委、监察局提前介入,敲响警钟,开展重点工程集体约谈。

高新区与安和精密电子签约 共建移动互联网项目产业园

本报讯(智宏伟)日前,高新区管委会与上海安和精密电子电器股份有限公司签订了移动互联网产业园项目合作协议,将共建移动互联网项目产业园。

高新区开展科技创新业务培训

本报讯(周华)日前,高新区开展了科技创新业务培训会,来自区内各高新技术企业、创业服务中心在孵企业、民营孵化器在孵企业、各镇(街道办)辖区内科技型企业以及各镇(街道办)相关人员共150多人参加培训。

高新区“最美环卫工人”评选揭晓

本报讯(郭文丹)日前,由高新区城市管理行政执法局联合绵阳爱购公司举办的高新区“爱购杯”最美环卫工人选拔大赛颁奖典礼在高新区跨境电商产业园举行。

高新区开展火炬广场噪音污染专项整治

本报 出则繁华,入则宁静,是很多人追求的目标。然而,随着广场舞、唱红歌等健身娱乐活动越来越受广大群众欢迎,噪音等问题日益明显。

永兴镇开展露天烧烤专项整治

本报 日前,高新区永兴镇开展露天烧烤专项整治行动,解决长期以来露天烧烤存在的占道经营、油烟扰民等问题,维护城市和谐有序。

绵阳高新区加快建立服务人才、引导创新创业的政策体系——

借全创“东风” 让高技术人才“落地生根”

郭文丹

筑巢引凤 高新技术产业吸引人才

春节过后,在高新区创业服务中心二楼,莫仕科技(绵阳)有限公司总经理蒋旺林和他的团队正在忙碌着,他们花了五六年的时间自主研发的“ESCP用电安全监测平台”和“EPS电动转向机构控制系统”将于3月15日在绵阳完成样板体验间组装工作。

莫仕科技(绵阳)有限公司,从事嵌入式工业计算机及自动化控制系统行业,产品覆盖高端分析仪器、实验室装备、自动化控制方案、急停系统等。在北京、上海均设有研发中心。

该团队“领头羊”蒋旺林是一名毕业于武汉大学遥感技术专业的“四川博士”。他的团队里有博士6人、硕士13人、高级工程师4人。从2008年开始研发产品,目前已成功上市4代安全产品,2016年营业额达4000多万元,居国内行业前三名。

这支“高大上”人才队伍落户绵阳高新区是偶然也是必然。2014年,一次偶然的机会,蒋旺林在上海参加绵阳的投资促进会,他初步了解到绵阳支持大众创业、万众创新的多种政策,感受到高科技企业聚集的良好氛围。

2015年5月,他受邀参加高新区首站孵化器举办的创业交流会,在与首战孵化器总经理程诚沟通后,蒋旺林当即决定在高新区注册公司,并将上海的原班人马全部带到绵阳来。“落户高新区,主要是看中这里的高新技术产业基础和资源。中物院、九州、三力股份、长虹等企业都是我们的潜在客户源,现在与很多公司已建立了合作关系。”蒋旺林告诉记者。

2015年5月26日,莫仕科技正式拿到运行资质,并顺利申请到5000元科技型中

作为绵阳人才优先发展试验区,高新区将人才视为事业成败的关键因素。建立起了一整套服务人才、引导创新创业的政策体系,从而为有能力、想干事的人才营造优良的发展空间。

受此吸引,高新区技术产业人才正形成一股涌动的潮流。人才最为密集的“两新”产业,2016年产值占工业总产值比重居全市前列;人才聚集最快的电商产业,网络零售额和增速均为全市第一。目前高新区人才总量达到5.6万人。为助力绵阳加快建设中国西部人才强市,高新区正海纳百川,汇聚起建设国家科技城和幸福美丽绵阳的“智力引擎”。

小微企业补贴和10000元大学生创业补贴

目前,该团队的新产品“ESCP用电安全监测平台”和“ESP电动转向机构控制系统”皆在绵阳下线。蒋旺林介绍,他们正在筹备建立公益性机构“绵阳电器用电安全研究所”,通过检测单位用电情况,从大数据上分析电器发生火灾的原因,从而预防电器火灾的发生。

莫仕科技的成功落户只是高新区助力众多科技型企业的一个缩影。目前,高新区已建成孵化器6家,获省、市人才发展专项资金资助的科技企业孵化器4家,国家级、省级工程技术研究中心11个,国家级、省级企业技术中心17个,博士后科研工作站。

不拘一格 高效人才服务体系招揽人才

近年来,高新区以“招才引智、政策扶持、成果转化、服务保障”为主线,以科技型中小企业培育、军民融合创新科技人才体系建设为重点,着力实施“创新人才集聚、创业人才开发、高层次人才引育、高科技人才振兴”四大工程。先后出台《绵阳高新区引进高层次人才人才进区创业发展实施办法》《绵阳高新区科技专项资金管理办法(暂行)》等文件。

今年,高新区将出台《绵阳高新区高

层次人才特殊支持办法》,每年在“绵阳高新区人才发展专项资金”中单列500万元资金,从住房补助、安家补助、岗位激励、个人所得税补贴、科研经费等方面,有计划、有重点地遴选支持一批高层次人才。

“要创新人才工作机制,用好人才政策‘红利’,激发人才创新创造活力,促进人才有序流动、合理配置,让更多的千里马竞相奔腾。”高新区人才工作领导小组办公室相关工作人员说。

凝聚人气 多方平台汇聚人才

去年,高新区先后投入975.8万元用于人才引进、培养和激励,依托专业化、信息化的人才市场服务体系,创新开展了人事代理、人才派遣、人才测评、猎头等人力资源服务,深化了“军民融合创新科技人才体系建设”;借力科博会、海科会、留学报国基地等多种平台引进各类高端创新创业人才。通过与电子科大、西南科技大学、电子九所等高校、科研院所合作建立绿色通道,引进各类学科专业高端人才和专家团队。同时,高新区还着力搭建开放合作人才工作平台,以驻北京、上海、深圳招商办事处等为桥梁,借助国家级创业服务中心、国家级生物医药专业孵化器创新创业平台,

强化招商引资与招才引智联动机制建设

去年,高新区共新增“千英百团”聚才计划创新团队1个、创业团队1个、创新人才1个,荣获资助资金320万元,占全市“千英百团”聚才计划资助项目的46.37%;新增“天府友谊奖”、“绵阳友谊奖”获奖人选各1人,引进外国专家智力项目2个,荣获资助资金85万元,占绵阳引进外国专家智力资助项目的35.12%。

发挥优势 军民融合培养人才

作为中国唯一科技城,绵阳对人才的重要性有着深刻体会——拥有20多万科研人员。高新区作为绵阳高新产业人才集聚的窗口,如何集聚一支规模宏大、结构合理、素质优良的军民融合创新人才队伍?

对此,高新区依托国家科技城军民融合发展区域优势,自2012年下半年启动“军民融合创新科技人才体系”建设项目,获得国家火炬计划资助资金130万元。历经三年左右的建设,项目初步整合了绵阳地区国防科院所、高校、科技型企业的技术、设备、成果、人才等资源。由275名专家和971名专业技术(技能)人才组成的梯队人才库及以信息技术、高端装备制造、新能源、新材料、节能环保、生物医药等领域的军民融合科技咨询专家团队,并且配备了专业录播室和远程教育平台,开展军民融合系列讲座、培训咨询、专家到企业服务等一系列活动。

种种举措,为加强军民融合企业间良性互动,发展壮大军民融合专业人才,助推军民融合产业跨越式发展奠定了坚实基础。

去年,高新区新增灵通电讯等军民融合专项创新创业团队9个、创新人才1人,荣获资助资金395万元,占全市军民融合专项重大团队(人才)资助项目的25.32%。

本报讯(郭文丹 文/图)日前,记者从高新区管委会了解到,绵阳史上最大单体工业投资项目——绵阳京东方第6代AMOLED(柔性)生产线项目(以下简称“绵阳京东方项目”)场地平整工作已于2月10日正式启动。根据计划,场地平整工作将在20天内完成,预计3月正式开始施工,明年7月实现主厂房封顶。

22日,记者在绵阳京东方项目建设现场看到,数十台推土机、挖掘机机器轰鸣,正在对场地进行平整,作业秩序井然(如图)。同时,为保证施工顺利安全进行,还将在这块1000亩场地的边缘搭建铁丝网围墙。

据介绍,自绵阳京东方项目签约后,许多企业纷纷来咨询,有落户为该项目配套的打算。绵阳京东方项目将带动一大批相关产业,河边镇的电子信息产业产值有望突破1000亿元。因而,相关配套项目的前期准备工作也在同步展开。

绵阳京东方项目启动场地平整

3月将开始施工



高新区举行新春大型招聘会

130家企业提供5763个岗位

本报讯(郭文丹 文/图)日前,高新区举行了2017年新春大型综合公益招聘会(如图)。130家企业“怀揣”5763个工作岗位,涉及电子信息、汽车及零部件、新材料、生物医药等领域,为广大求职者带来就业福音。

当天,记者在现场看见,招聘会上人头攒动,热闹非凡,求职者、招聘单位交流不断。绵阳京东方光电科技有限公司最受求职者欢迎。不到半小时,该公司就收到30多份求职简历。该公司招聘主管汪壮向记者介绍:“此次招聘会,我们提供20多个岗位,共招聘100人以上。这是京东方第一次在绵阳参加招聘会,希望借此把京东方的影响力和对人才的吸引力展示出来。”

多样性的岗位设置以及集中性的招聘方式,让求职者好评不断。家住高新区的郑建良告诉记者,这次来参加招聘会是想找一份在家门口的工作,在招聘会上,他看到了很多网上查询不到的招聘信息,而且意向向公司投递简历和初步交流也很方便。

据了解,历时两天的招聘会,有绵阳京东方光电科技有限公司、艾默生网络能源有限公司、四川长虹器件科技有限公司等知名企业进场寻觅良才,洽谈登记1751人,意向聘用826人。



聘请安全专家 推行“三队一平台”

高新区创新管理实现安全生产平稳向好

本报 讯(智宏伟)2016年,高新区坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”红线,在建筑施工、危险化学品、非煤矿山、特种设备、消防等工矿商贸领域,首次实现了零死亡的安全生产工作目标,这是历年来高新区安全生产工作成绩最好的一年。

为此,高新区落实各级安全生产责任,加强新《安全生产法》学习教育,开展安全专项整治活动、“安全生产月”活动,推进安全生产标准化建设,预防和治本相结合,扎实做好安全生产常态化工作。

去年11月,国务院督查组对四川安全生产工作进行了督查,给予了高度评价:“高新区的安全生产工作资料比省上、市上还

规范还齐全。”园区要发展,高新区不仅要在安全生产常态化管理上做出成绩,更要在创新化建设上彰显园区管理特色。

聘请安全专家 为企业排忧解难

在日常工作中,针对部分企业还未开展安全生产标准化建设,管理人员安全意识不强等问题,高新区将这类企业作为重点服务对象,采用市场化运作,聘请安全生产专家主动上门为企业排除安全隐患,指导企业全面落实安全生产主体责任,切实管好自己的安全。

为此,高新区聘请了专家为56家企业提供上门服务,排查隐患和问题1920项,帮助企业建立健全安全管理机构,规范安全管理制度、台账、记录等方面内容,逐步完善安全管理体系,效果显著,受到广大企业欢迎。

推行“三队一平台” 加强道路交通安全管理

在交通安全管理社会化创新方面,高新区推行“三队一平台”模式。在辖区内建立了学校小交警“督导队”、社区交通安全“劝导队”和企业交通安全“协管队”三支队伍,通过微信把三支队伍信息

资源进行整合,“键对键、面对面”搭建集交通安全教育、管理、服务于一体的综合服务平台。

特色校园道路交通安全教育开展以来,高新区去年没有发生一起涉校师生交通伤亡事故,实现辖区内小学生交通安全知晓率100%、小学生家庭参与率100%的“三百”目标,充分发挥小手拉大手、孩子促家庭、学校带社会的作用。

社区劝导队、企业协管队也充分发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势,协同民警一起对交通秩序、隐患地段、交管设施等进行精准巡查、整治管理,辖区居民、企业职工的安全意识得到了明显提升。