

压倒性态势已经形成, 2017年反腐将有哪些新信号?

——中央纪委七次全会公报八大看点

昨(8)日,十八届中央纪委七次全会在京闭幕。会议公报提出引人注目的重大判断:反腐败斗争压倒性态势已经形成。公报传递出哪些值得特别关注的反腐败斗争新信号?记者采访权威专家进行解读。

看点1 反腐败斗争总体趋势如何?

关键点:压倒性态势已经形成
会议提出:经过全党4年多的努力,党的各级组织管党治党主体责任明显增强,中央八项规定精神得到坚决落实,党的纪律建设全面加强,腐败蔓延势头得到有效遏制,反腐败斗争压倒性态势已经形成,要从反腐向防腐转变,在不敢腐、不能腐体系相对完善的基础上,在思想层面建立不想腐的“堤坝”。

看点2 全面从严治党如何向纵深发展?

关键点:扎紧制度笼子,强化党内监督
会议提出:全面从严治党永远在路上;全面从严治党,必须抓住严肃党内政治生活这个根本,扎紧制度笼子,强化党内监督;严把选人用人政治关、廉洁关,防止干部“带病提拔”“带病上岗”,为中央和地方换届提供组织、干部保障;深刻剖析典型案例,忏悔录能公开的都要公开,充分发挥反面教材作用。
专家解读:中央纪委驻中国社科院纪检组组长高波表示,全面从严治党重点是通过加强党的领导、干部、党员队伍建设,净化政治生态,重点是持之以恒。在标本兼治的过程中,需要把选人用人的导向、责任落实和长效机制建设、制度规则完善等摆在更加重要的位置。



看点3 监察体制改革如何推进?

关键点:推动制定国家监察法,筹备组建国家监察委员会
会议提出:扎实推进监察体制改革,完善党和国家自我监督;落实改革方案,推动制定国家监察法,筹备组建国家监察委员会。
专家解读:北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水认为,监察体制改革是今年制度反腐的重点。北京、山西、浙江三个监察体制改革试点地区,将在今年推出一系列实质性举措,陆续建立权威、统一的监察机构,要在工作模式、运行机制等方面,真正实现监督执法和监督执纪有机统一,用改革的方式破解反腐败中遇到的实际问题,为下一步推行改革积累经验。

看点4 “关键少数”如何抓住?

关键点:加大问责力度,激发担当精神
会议提出:推动各级党组织解决党内政治生活中存在的突出问题,抓住“关键少数”,层层落实责任。

专家解读:中国纪检监察学院原副院长李永忠表示,要进一步落实主体责任,强化“一案双查”,不让监督制度空转。既要监督权力,也要探索限制权力的清单和边界,落实好民主集中制。此外,应当加大自下而上的制度“探头”设计,如媒体监督等。

看点5 纪委自我监督如何加强?

关键点:纪委自我监督与党内监督、社会监督相结合
会议提出:全会审议了《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》;规则紧扣监督执纪工作流程,明确请示报告、线索处置、初步核实、立案审查、案件审理、涉案款物管理等工作规程;规定谈话函询的工作程序,提炼有效管用实招,上升为制度规范,把纪委的自我监督同接受党内监督、社会监督等有机结合,确保党和人民赋予的权力不被滥用。
专家解读:庄德水表示,打铁还需自身硬。防止“灯下黑”,需要根据规则、制度,带头强化自我约束。把纪检干部履职行为的每个步骤,都更加公开、明确,杜绝风险隐患。党章赋予纪委权威地位和重要职责,每个纪委干部都要认识到,这既是信任也是考验。

看点6 巡视工作的重点将有哪些?

关键点:实现党中央一届任期巡视全覆盖目标
会议提出:完成对中管高校的巡视,实现党中央一届任期巡视全覆盖目标,总结提炼党的十八大以来巡视工作经验,把巡视创新实践固化为制度成果。
专家解读:庄德水认为,今年的巡视工作将进一步扩大巡视领域和范围,真正做到全覆盖。同时,将以政治巡视为重点,坚持“回头看”“零容忍”,尤其要紧盯换届选举等重点领域。

看点7 反“四风”将有什么新举措?

关键点:坚决防止反弹回潮
会议提出:把纠正“四风”往深里抓、实里做,紧盯老问题,关注新动向,坚决防止反弹回潮。
专家解读:高波表示,反“四风”是攻坚战也是持久战,需要不松劲、不减压、不换挡,保持零容忍态度,有问题发现就查。要加强党内监督和党外监督衔接,把人民群众和舆论监督结合起来,让反“四风”全天候,保持对“四风”变形和隐身的警惕,营造风清气正的社会环境。

看点8 如何面对百姓身边的腐败?

关键点:严肃查处
会议提出:严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题;要推动主体责任和监督责任一级级向基层延伸,让广大群众在全面从严治党中增加获得感,不断巩固党的执政基础。
专家解读:国家行政学院教授汪玉凯表示,民心是最大的政治,也是党执政的政治基础,百姓更关注身边的“苍蝇”,“微腐败”也可能成为“大祸害”。公报提出进一步加大对百姓身边腐败的监管力度,重点要解决基层党委和纪委监督责任弱化问题,重点惩治扶贫领域贪污“保命钱”和群众身边的“四风”问题。(据新华社)

我国县域经济面临“供给侧改革机遇”

本周末召开的2017中国县域经济发展论坛上,专家学者认为通过土地制度改革创新、提高供给质量、利用大数据,供给侧结构性改革正为县域经济提供巨大机遇。

农产品质量不高,玉米等价格“倒挂”,缺乏国际竞争力,投入产出严重不匹配,困扰县域经济的这些问题必须破解。商务部国际贸易经济合作研究院副院长李光耀说,供给侧改革抓住了供给侧突出问题的质量问题,抓住了供给侧短板的国际竞争力不足,抓住了投入产出失衡问题,很多县域投入多、产出少甚至负产出,抓住供给侧结构性改革机遇,就要构建县域经济开放性体系,提高供给侧结构适用性和灵活性,实现县域供给和需求平衡。供给侧结构性改革为县域经济提供了大数据机遇。清华大学副秘书长张华堂表示,发展县域经济要抓大数据,借力互联网。清华大学建立了未来城市与基础设施研究院、中国城镇化研究院等,进行新型城镇化研究。

中国国防工业企业军民融合产业联盟成立

中国国防工业企业军民融合产业联盟8日在北京宣布成立。中国国防工业企业协会会长刘东奎说,适时成立联盟,坚持“军民融合、凝聚资源、协同创新、服务产业”为宗旨,有望推动军民融合产业效益最大化,助力企业自身核心业务拓展。

“国防科技工业是军民融合的天然载体和核心领域。”刘东奎说,未来要着力搭建军民协同创新展示引导平台,提供与其他企事业单位相互促进和交流合作的机会,进一步促进联盟技术创新与成果转化平台落地。工业和信息化部军民融合推进司有关负责人表示,要不断优化有利于军民融合深度发展的政策制度环境,打通阻碍融合的堵点。国家发展改革委经济与国防协调发展司有关人士说,积极探索国防科技工业军民融合发展新模式,联盟可以充分利用资源凝聚平台服务功能,发挥成员单位科技、市场等优势,大力促进相关产业军民深度融合发展。

大众集团美国公司宣布召回13万多辆“问题汽车”

德国大众集团美国公司近日宣布召回在美国出售的近13.6万辆大众和奥迪汽车,原因是这些车辆的防抱死刹车系统存在安全隐患。

据美联社报道,此次召回共计135683辆汽车,涉及2009-2010款大众捷达A5、2009款大众捷达运动休旅车和奥迪A3以及2010款大众高尔夫A6等车型。据悉,在上述车型的电子稳定控制系统启动时,“问题汽车”的防抱死刹车系统控制装置可能失灵,这将带来严重的安全隐患。大众汽车公司表示,将告知购买上述车型的车主,为涉及车辆免费进行维修。据该公司统计,中国大陆地区共涉及4.948万辆汽车。召回范围内的部分车辆,由于安装制动助力器的噪音过滤器过程中出现偏差,可能导致用户在长时间使用定速巡航功能后出现制动警示灯亮、制动踏板变硬的情况,影响车辆正常刹车性能,存在安全隐患。

特朗普说美国与俄罗斯保持良好关系是好事

特朗普7日在社交媒体推特上写道,与俄罗斯保持良好关系是好事,只有“愚蠢”的人才会认为这是一件坏事。他表示美俄两国未来或许能在解决一些全球性问题上进行合作。

特朗普当天还在推特上再次说,没有任何证据显示网络袭击影响了2016年美国总统选举结果,投票机没有遭到破坏。他还指责遭到网络袭击的民主党全国委员会在网络防护方面有重大过失。

在2016年美国总统选举期间,“维基揭秘”先后曝光了民主党全国委员会内部邮件和希拉里竞选团队主席约翰·波德斯塔的数万封电子邮件,内容分别涉及民主党全国委员会官员在党内初选阶段涉嫌暗中破坏该党候选人伯尼·桑德斯竞选活动以及希拉里对华尔街的闭门有偿演讲内容等,一时让希拉里饱受负面新闻困扰。

2016年10月,美国国土安全部和国家情报总监办公室发表联合声明,指认俄罗斯授意并帮助黑客入侵美国网络,并将关于希拉里和民主党的负面信息透露给“维基揭秘”。美国总统奥巴马2016年12月29日宣布,因俄罗斯涉嫌通过网络袭击干预美国总统选举而对俄进行制裁。美国国务院宣布驱逐35名俄外交人员。

即将出任特朗普的白宫办公厅主任的赖因斯·普里伯斯日前接受媒体采访时没有排除特朗普撤销对俄制裁的可能性。(以上均据新华社)

克服“三唯”倾向 破除职称乱象

——聚焦职称改革热点

近年来,唯学历、唯资历、唯论文越来越成为我国职称制度被人诟病的焦点。中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《关于深化职称制度改革的意见》,对这项涉及5500余万专业技术人才的制度进行重大改革。

清理职称乱象,改革势在必行

我国职称制度主要经历新中国成立初期至上世纪60年代中期的技术职务任命、1997年至1983年的专业技术职称评定、1986年以来的专业技术职务聘任等阶段。现行职称制度共设置科学研究、工程、农业、卫生、教师等29个职称系列。

技术关系不大的指标也被塞进聘任职称的指标体系中。在一些地方和单位的职称评定,有时反倒成了优秀人才脱颖而出的羁绊。

如今,《意见》明确:对职称外语和计算机应用能力考试不作统一要求。确实需要评价外语和计算机水平的,由用人单位或评审机构自主确定评审条件。

克服“三唯”倾向,拓展发展空间

《意见》还有诸多亮点,其中一项基本原则就是克服唯学历、唯资历、唯论文的倾向。西南政法大学教授程德安指出,在高校中,唯论文已经成为硬要求;大学老师无论是职称评定、岗位晋升往往只注重发表论文的数量,授课认真与否只能“凭良心”,如何攬课题、发论文才是“正事”。

不分行业特点,把学历、资历、论文等标准化为职称评定的“硬杠杠”,逼着专业技术人员为评上职称而在专业技术之外耗费大量物力、财力、精力,造成了巨大的人力资源浪费。

程德安认为,这种人才评价标准显然已经不符合时代要求,甚至成为迟滞专业技术人员发展的障碍,损失的是行业、社会甚至国家的利益。

为此,《意见》强调以职业属性和岗位需求为基础,注重考察专业技术人员的专业性、技术性、实践性、创造性,突出对创新能力的评价;注重考核专业技术人员履行岗位职责的工作绩效、创新成果。

做好放管结合,维护公平公正

如今,一些地方职称评定采取“退多补

少”的政策,让老师们十分苦恼。“打个比方,假如我们学校100个老师中有15位是高级职称,按规定要求的比例却是10%,那么就不会再分指标了。”湖南怀化的一位校长说,曾有一段时间,连续5年学校都没有指标。专家认为,门槛高、名额少、行政力量参与的职称评定制度,不单伤害某个老师,甚至对整个教师队伍都有冲击。

在创新职称评价机制方面,《意见》提出建立以同行专家评审为基础的业内评价机制,对特殊人才通过特殊方式进行评价。鼓励有条件的地区单独建立基层专业技术人员职称评审委员会或评审组,单独评审。

在改进职称管理服务方式方面,《意见》提出发挥用人单位在职称评审中的主导作用,科学界定、合理下放职称评审权限。

专家认为,这就更需要注重职称评定中的公平、公正、公开,讲求程序正义,要制定出符合职业特点、能够客观反映个人业绩的多维评定标尺。在下放权限的同时必须更好发挥政府作用,切实维护职称评审公平公正,严厉打击学术造假和腐败行为,维护职称评审的清明空间。

总之,职称不应该成为限制人才的“绊马索”,而应该是推动人才发挥才能、个人价值与社会价值共同实现的“助力器”。(据新华社)

讲文明 树新风 争做文明好市民

与文明同行 从爱护环境做起

